



Zwei Auszeichnungen für Brandl & Talos

Das internationale Anwaltsverzeichnis Chambers Global hat sein aktuelles Ranking veröffentlicht: Die Wiener RA-Kanzlei Brandl & Talos freut sich, freut sich in den Bereichen Capital Markets und Dispute Resolution die guten Positionen erfolgreich verteidigen zu können und nun erstmals auch in der Kategorie Banking & Finance im globalen Verzeichnis vertreten zu sein.

„Wir sind zudem stolz, dass in der nur knapp 60 Personen weltweit umfassenden Kategorie Gaming & Gambling neben Thomas Talos mit Nicholas Aquilina erstmals einer unserer Nachwuchstalente als „Associate to watch“ gelistet ist.“ Weiters gewannen die Kapitalmarktspezialisten kürzlich bereits zum 4. Mal in Folge die Auszeichnung „Capital Markets Law Firm of the Year in Austria“ des britischen Branchenmagazins Corporate INTL.



MMag. Christina Toth MSc.,
Ombudsfrau des
Play Fair Codes



Dr. Peter Sander, LL.M./MBA,
Ombudsmann des
Play Fair Codes

Ombudsstelle Wettbetrug bei Niederhuber & Partner

Die auf öffentliches Wirtschaftsrecht und Sportrecht spezialisierte Rechtsanwaltskanzlei Niederhuber & Partner Rechtsanwälte GmbH besetzt seit 1.2.2014 die Ombudsstelle des Play Fair Code, welche in Zusammenarbeit mit dem Sportministerium pünktlich zum Ligastart eingerichtet wurde.

Die Ombudsstelle ist eine professionelle, vertrauliche und kostenfreie Anlaufstelle für Athleten und alle Beteiligten im Sport, um Informationen und Hinweise über geplante oder tatsächlich erfolgte Spielmanipulationen oder Wahrnehmungen zum Thema Spielmanipulation entgegenzunehmen.

Der Play Fair Code ist Informationsdrehscheibe zu den zuständigen Sportverbänden, um eine konkrete Vorgangsweise im Einklang mit dem Verbandsrecht zu erarbeiten und maßgeschneiderte Problemlösungen zu finden.

Die Kontaktaufnahme mit der Ombudsstelle ist rund um die Uhr per E-Mail oder Telefon kostenfrei möglich und kann auch anonym erfolgen.

Nähere Informationen zur Ombudsstelle Wettbetrug finden Sie unter:

www.nhp.eu/de/ombudsstelle

www.playfaircode.at/ombudsstelle

Neue Klienten gewinnen.
Bestehende Klienten binden.

>kanzleierfolg.at

Client Choice Award für Günther Hanslik

Mit den vom Londoner International Law Office (ILO) weltweit verliehenen Client Choice Awards werden Rechtsanwälte ausgezeichnet, die sich durch überragende Leistungen für ihre Klienten und besondere Qualität ihrer Arbeit verdient gemacht haben. Die Preisträger wurden aufgrund der Beurteilungen von Mandanten ermittelt. Insgesamt mehr als 2.000 Unternehmen in ganz Europa haben die besten Anwälte und Kanzleien gewählt. „Dieser Award freut mich ganz besonders, weil er das direkte Feedback der Klienten ist“, meint dazu Günther Hanslik.

Dr. Günther Hanslik ist Partner bei CMS Reich-Rohrig Hainz. Er berät national und international agierende Unternehmen vorrangig in den Bereichen Finanzierungen, Restrukturierungen, Mergers & Acquisitions sowie Gesellschafts- und Handelsrecht. Sein Tätigkeitsschwerpunkt liegt dabei in der Beratung von Banken und Finanzinstitutionen, sowohl in Österreich als auch in CEE.

Günther Hanslik, erstmals Preisträger des ILO Client Choice Awards, wurde in den letzten Jahren wiederholt bei Chambers Global und Legal 500 als führender Experte im Bereich Banken & Finanzen gelistet.



Dr. Günther Hanslik

Binder Grösswang: „Great Place to Work“

Binder Grösswang stellte sich erstmals dem Great Place to Work-Wettbewerb und erreichte nach umfassenden Mitarbeiterbefragungen und Prozessevaluierungen als erste Anwaltskanzlei Österreichs die Auszeichnung „Great Place to Work – Beste Arbeitgeber Wien 2014“. In dieser renommierten Benchmarkstudie, die seit nunmehr zwölf Jahren die Arbeitsplatzqualität österreichischer Arbeitgeber misst, wird die Unternehmenskultur nach verschiedenen Kriterien wie Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness, Teamorientierung u.a. bewertet.

Sabine Binder-Krieglstein, Head of Human Resources bei Binder Grösswang: „Ein Arbeitsumfeld, das sich an diesen Werten orientiert, ist für Arbeitgeber von großer Bedeutung, da es – besonders in der Dienstleistungsbranche – den Schlüssel zum Erfolg darstellt. Für uns ist dieses Ergebnis ein klarer Auftrag, diesen Weg kontinuierlich und innovativ weiter zu gehen.“

HR-Partner Andreas Hable: „Gerade in einer sehr klientenorientierten Branche mit hohem Arbeitsaufkommen ist es wichtig, Rahmenbedingungen zu schaffen, in denen man sich wohl fühlen kann und gerne zur Arbeit kommt. Wir freuen uns und sind stolz, dass uns dies als erster Anwaltskanzlei gelungen ist.“